

DAS LEITBILD der ACoS GmbH

Das ACoS GmbH Leitbild bildet die Grundlage für unsere Zielsetzungen, Strategien sowie unser unternehmerisches Handeln. Damit wollen wir unsere Leitgedanken für Kunden, Partner und MitarbeiterInnen transparent darstellen und erreichen, dass die ACoS GmbH ihre erfolgreiche Marktpositionierung beibehält bzw. weiterhin entwickeln und ausbauen kann.

Die Einhaltung der nachfolgend dargestellten Leitbildpositionen dient zur Sicherung unserer Ertragssituation sowie zum nachhaltig positiven Fortbestand der ACoS GmbH.

Unser unternehmerisches Handeln versorgt unsere Kunden mit innovativen Produktentwicklungen, höchstklassigen Produkten, Lösungen und Services, damit diese entlang ihrer Wertschöpfungskette bestmögliche Produkte und Services ihren Kunden anbieten können.

Dadurch werden mit zukunftsweisen den Technologien und Lösungsansätzen zusätzlich Mehrwerte für unsere Kunden geschaffen. Wir kooperieren mit unseren Netzwerkpartnern, um innovative Produkte und Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln und somit den fortwährenden Unternehmenserfolg sicherzustellen.

Um all dies gewährleisten zu können, ist es für die ACoS GmbH unerlässlich, den Menschen, insbesondere unsere MitarbeiterInnen in den Mittelpunkt aller unternehmerischen Handlungen zu stellen, zu fördern, zu unterstützen sowie weiterzuentwickeln.

Die Geschäftsleitung der ACoS GmbH verpflichtet sich und alle MitarbeiterInnen, die operativen und organisatorischen Tätigkeiten in der Weise durchzuführen, dass zutreffende gesetzliche und behördliche Anforderungen sowie die Festlegungen im Managementsystem und dessen kontinuierliche Weiterentwicklung Berücksichtigung finden.

ABGELEITETE QUALITÄTSZIELE:

- Für unsere Kunden der Problemlöser und „first choice advanced partner“ zu sein, indem wir aus unserem umfangreichen Leistungsportfolio heraus durch situativ angepasste Lösungskompetenzen sowie durch unsere raschen Reaktionszeiten agieren.
- Die messbaren Erfolge der ACoS GmbH, abgeleitet aus den im Management Review bzw. im internen Berichtswesen definierten Kennzahlen, sind die Basis dafür, das Unternehmen bzw. seine Mitarbeiter ständig weiterzuentwickeln und somit auch für alle Stakeholder sich stetig optimierende Rahmenbedingungen zu schaffen.
- Die Implementierung einer maßgeschneiderten Software-Lösung sowie deren fortwährende Optimierung, um unseren hohen Ansprüchen an der Bewältigung unserer dynamisch wachsenden sowie sich ständig verändernden, täglichen operativen und organisatorischen Tätigkeiten, effektiv und effizient gerecht zu werden.
- Optimierung der Liefertermintreue, um unsere Kunden termingerecht mit innovativen Entwicklungen, Produkten und Services unterstützen zu können.
- Die Reduktion der Nichtkonformitäts-Kosten entlang unseres gesamten Auftragsabwicklungsprozesses.

Die jeweiligen konkreten Zielwerte werden im Prozess der Budgetierung (BU) / Mittelfristplanung (MIP) pro Wirtschaftsjahr festgelegt, über das Controlling verfolgt, die Zielerreichung im Managementreview bewertet und veröffentlicht.